

# Social Up

Beratung | Entwicklung | Dialog

## Läuft's? Oder läuft's nur irgendwie?

Die meisten Organisationen funktionieren. Irgendwie. Reibungslos sieht aber anders aus! Oft ist viel zu viel los, um klar zu sehen, das Dringende schiebt sich vor das Wichtige. Vielleicht knirscht es im Team? Vielleicht fehlt eine gemeinsame Richtung? Vielleicht redet ihr ständig, aber nie über das, was eigentlich zählt?

Wenn Deine Organisation an einem Punkt ist, an dem Dir „Einfach Weitermachen!“ nicht mehr reicht, lohnt sich ein Gespräch mit uns. Ohne Coaching-Geschwurbel. Ohne methodischen Zirkus.

## wer sind wir?

Wir kommen aus der Praxis. Mit fundierter Erfahrung in Führung, Teamarbeit und Organisationsentwicklung.

Heute unterstützen wir Menschen in Verantwortung dabei, Klarheit zu gewinnen, Zusammenarbeit zu stärken und Veränderungen wirksam zu gestalten.

Veränderung beginnt dort, wo Menschen einander zuhören.

Mit Workshops, Coaching und Prozessbegleitung, gestalten wir die Veränderung zusammen mit den Menschen die täglich mittendrin sind:

Wir sind überzeugt: Gute Arbeit braucht gute Bedingungen. Gestärkte Menschen, tragfähige Strukturen und eine klare Haltung.



# was machen wir?

## Organisationsentwicklung

Wir begleiten und Unterstützung in Veränderungsprozessen. Mit klarer Struktur, aktiver Beteiligung und Fokus auf nachhaltige und zielgerichtete Umsetzung.

## Workshops & Teamformate

Praxisnahe Formate zur Teamentwicklung, Kommunikationskultur und Haltung im Miteinander. Klar strukturiert, aktivierend und zielgerichtet.

## Strategische Konzeptentwicklung

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung, Schärfung von Konzepten. Strategisch, strukturiert und anschlussfähig.

# wie arbeiten wir?

Wir arbeiten systemisch, partizipativ und praxisnah.

Das bedeutet: Wir hören genau hin, stellen klärende Fragen und beziehen die relevanten Perspektiven aktiv mit ein. Unser Ziel ist es, Prozesse so zu gestalten, dass tragfähige Lösungen und verbindliche Vereinbarungen aus der Organisation selbst heraus entstehen.

Unsere Haltung ist geprägt von Respekt, Klarheit und Interesse an den Menschen, den Strukturen und den Organisationen, mit denen wir arbeiten. Spannungen und Reibungen verstehen wir als Chance für Entwicklung.

Dabei behalten wir den Arbeitsalltag und die konkreten Rahmenbedingungen stets im Blick, damit Veränderung nicht nur gewollt, sondern auch machbar ist.

Unsere Erfahrung aus Führung, Praxis und Organisationsentwicklung bringen wir gezielt ein. Wo fachliche Impulse, Orientierung oder klare Empfehlungen gefragt sind, sprechen wir diese offen an und bieten handhabbare Optionen zur Weiterarbeit.

## Coaching

Individuelle Begleitung für Fach- und Führungskräfte. Zur Klärung von Rollen, Entscheidungen oder zur persönlichen Weiterentwicklung.

## Mediation & Konfliktberatung

Wir unterstützen bei der Klärung von Spannungen und Konflikten. Ob im Team, unter Führungskräften oder organisationsübergreifend. Vertraulich, respektvoll und lösungsorientiert.



## UNSER ANGEBOT

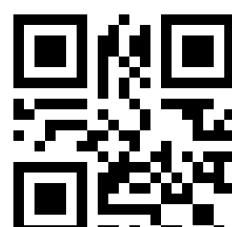
Ein erstes unverbindliches Gespräch. Danach entscheiden wir gemeinsam, ob und wie wir zusammenarbeiten.

**Julian** Kornberger 0157 863 499 30

**Konstantin** Sehnert 0157 393 028 98

**E-Mail:** [hallo@socialup.info](mailto:hallo@socialup.info)

**Web:** [socialup.info](http://socialup.info)



## hi, ich bin Konstantin Sehnert

„Ich übersetze Unterschied in  
Zusammenarbeit.“



Entwicklung



Mediation



Coaching



Kommunikation

### 01 | Wer ich bin

Ich sorge dafür, dass wichtige Gespräche geführt werden. Mein Arbeitsfeld sind Schnittstellen: Teams mit unterschiedlichen Aufträgen, viele Stakeholder, hoher Druck. Ob bereichsübergreifende Runden, heikle Themen mit hoher Sichtbarkeit, der Aufbau neuer Teams oder Gespräche, die man nicht mehr „nebenbei“ lösen kann. Ich strukturiere Debatten, halte den roten Faden und übersetze Positionen so, dass Entscheidungen möglich werden.

Mich zeichnet eine ruhige und präzise Sprache sowie eine saubere Prozessführung aus. Ich lese, was im Raum passiert, entzerre Konfliktlinien und bringe Menschen wieder ins Arbeiten

### 02 | Was mich prägt

- 33 Jahre alt
- gesellschaftliches Engagement, Neugierde
- language: deutsch, englisch

#### Erfahrung & Qualifikation

- systemischer Berater
- zertifizierter Mediator
- Seminarleitung bei Kommunikationsschulungen
- Entwicklung und Etablierung von Stabsstellen im sozialen Sektor
- B.A. Soziale Arbeit
- Weiterbildung Systemische Organisationsentwicklung
- Mitgründer von Social Up

### 03 | Meine Themen

Kommunikation & Zusammenarbeit  
Rollen, Erwartungen, informelle Regeln klären.  
Workshops/Seminare zu Gesprächsführung und Teamkultur

Coaching & Entwicklung  
Begleitung und Sparring für  
Verantwortungsträger:innen

Mediation & Moderation  
Klärung und Beratung bei Konflikten, Moderation  
und Konzeption von Veranstaltungen

### 04 | Wofür ich stehe

Ich stehe für Arbeit quer durch Branchen, Hierarchieebenen und Organisationsformen. Ich habe komplexe Veränderungsprozesse begleitet, in denen ganze Abteilungen neu ausgerichtet wurden, und Teams unterstützt, die nach Konflikten wieder zueinanderfinden mussten. Ich habe Großveranstaltungen moderiert, an denen Führungskräfte und Mitarbeitende gleichermaßen beteiligt waren und kleine, spezialisierte Teams durch sensible Themen geführt.

- Moderation großer Plenumsrunden mit diversen Stakeholdern
- Begleitung von Teams bei Neuorganisation, Wachstum und Konfliktlösung
- Branchenübergreifende Erfahrung in Wirtschaft, Sozialwirtschaft und öffentlichem Sektor

**hi, ich bin  
Julian Kornberger**

„Veränderung beginnt dort, wo Menschen einander zuhören.“



Changeprozesse



Teamentwicklung



Coaching



Kommunikation

## 01 | Wer ich bin

Ich begleite Führungskräfte und Organisationen in Phasen des Übergangs, wenn neue Strukturen entstehen, Verantwortung neu verhandelt wird oder kulturelle Brüche sichtbar werden.

Ich arbeite an den Stellen, wo klassische Steuerung an ihre Grenzen kommt: in der Komplexität von Beziehungen, in der Dynamik von Teams und in der Spannung zwischen Stabilität und Innovation.

Ich bin kein Besserwisser, kein Feelgood-Coach und kein Lückenfüller. Ich bin da, wenn Verantwortung drückt, Reibung entsteht oder Orientierung fehlt. Ich begleite Organisationen nicht nur in der Krise, sondern überall dort, wo Verantwortung übernommen, Entwicklung gewagt und Zusammenarbeit neu gedacht werden will.

## 02 | Was mich prägt

- 34 Jahre alt
- Verheiratet, Vater eines 7-Jährigen Sohnes

### Erfahrung & Qualifikation

- Bereichsleitung in der Sozialwirtschaft
- 7 Jahre personenzentrierte Beratung
- Leitung von vier Teams | Aufbau neuer Teams
- Personalverantwortung für 40 Mitarbeitende
- B.A. Soziale Arbeit
- Weiterbildung Systemische Organisationsentwicklung
- Mitgründer von Social Up

## 03 | Meine Themen

Führung & Selbstorganisation  
Führungssparring, Rollenklärung, Entscheidungsarchitekturen

Veränderungsbegleitung & Kulturwandel  
Reorganisation, Teamentwicklung, Zukunftsbilder

Kommunikation & Konflikt  
Moderation, Gesprächsformate, Feedbackprozesse

## 04 | Wofür ich stehe

Ich spreche nicht nur über Führung, ich habe sie gelebt. In meiner bisherigen Laufbahn als Bereichsleitung, Teamgründer und disziplinarischer Vorgesetzter für über 40 Mitarbeitende habe ich gelernt, wie anspruchsvoll gute Führung ist und wie kraftvoll, wenn sie gelingt.

- Bereichsleitung von drei Fachbereichen, darunter Aufbau neuer Angebote, Reorganisation bestehender Teams und strategische Verantwortung
- Gründung & Leitung von zwei neuen Teams, Aufbau der Strukturen, Prozesse, Kultur
- Gesamtverantwortung für vier Teams mit bis zu 40 Mitarbeitenden
- Disziplinarische Führungsverantwortung, inklusive Personalentwicklung, Recruiting, Krisenintervention und struktureller Weiterentwicklung